interpreting-culture-index

interpreting-culture-index

> *Catalogue généré le 2026-05-11*

En une phrase

Interprète les résultats du test Culture Index — un sondage RH qui mesure des traits comportementaux (autonomie, sociabilité, patience…) — pour aider à recruter, manager, prévenir l'épuisement professionnel ou composer des équipes équilibrées.

Quand l'utiliser

- Tu as fait passer un test Culture Index à quelqu'un (toi, un candidat, un collègue) et tu veux comprendre les résultats.
- Tu prépares un recrutement et tu veux définir le profil idéal pour un poste.
- Tu manages une équipe et tu veux comprendre pourquoi deux personnes ne se synchronisent pas.
- Tu veux détecter un risque de burnout en comparant qui est quelqu'un naturellement (graphe Survey) et ce qu'il s'efforce d'être au travail (graphe Job).
- Tu veux composer une équipe avec un bon mix « gaz / frein / colle » (les profils qui accélèrent, ceux qui prudent, ceux qui soudent).

Comment l'invoquer

- **Slash command** : `/interpreting-culture-index`.
- **Phrases déclencheurs (texte)** : "Culture Index", "behavioral profile", "team composition", "burnout risk", "hiring profile".

- **Auto-invocation** : Sur demande explicite.

Description détaillée

Culture Index (CI) est un sondage comportemental utilisé par beaucoup d'entreprises pour mieux comprendre comment leurs employés fonctionnent au quotidien. Il mesure six dimensions (autonomie, sociabilité, patience, conformité, logique, ingéniosité) et produit deux graphes : un graphe « Survey » qui décrit la personnalité naturelle de la personne (câblée à l'adolescence, ne change quasiment plus) et un graphe « Job » qui décrit la manière dont elle se comporte au travail (modifiable, mais demande de l'énergie).

Ce skill est l'expert qui sait lire ces graphes correctement, sans tomber dans les pièges classiques. Premier piège évité : ne jamais comparer des valeurs brutes entre deux personnes (« Dan a 8 en autonomie, Jim a 5, donc Dan est plus autonome »). Ce qui compte, c'est la distance entre le point du trait et la flèche rouge qui marque la moyenne. Deuxième piège évité : interpréter un écart entre Survey et Job comme une bonne ou une mauvaise chose. Un écart durable (3-6 mois) est un signal de burnout potentiel, parce que la personne dépense de l'énergie à faire semblant d'être quelqu'un qu'elle n'est pas.

En entrée, le skill accepte soit un JSON déjà extrait d'un rapport CI, soit un PDF brut qu'il peut analyser via un script OpenCV pour reconnaître les graphes. Il sait faire de l'interprétation individuelle, de la prédiction de traits à partir d'un transcript d'entretien, de l'analyse d'équipe, du coaching de manager, et même de la médiation de conflit en se basant sur les profils respectifs.

Pour aller plus loin

Pour les détails techniques, exemples et patterns spécifiques, voir le SKILL.md original.

Source

- **Plugin** : `trailofbits/culture-index`
- **Nom interne** : `interpreting-culture-index`
- **Fichier** : `/home/thymon/.claude/plugins/cache/trailofbits/culture-index/1.1.0/skills/interpreting-culture-index/SKILL.md`

Revision #2
Created 2026-05-11 21:20:02 UTC by thymon
Updated 2026-05-11 21:37:34 UTC by thymon